



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล โดยสมควรนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงาน
บุคคลตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) เคยกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง
กับมติของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่
๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล ที่คณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) เคยกำหนดไว้ทุกฉบับโดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัด
หรือแย้งกับมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ที่ได้กำหนดมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลขึ้นใหม่ และมีผลบังคับใช้แล้วจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับตามที่
ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกถนกรองกิจการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประจำมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นผู้ดำเนินการพิจารณาให้ความ
เห็นชอบและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม