



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) (๓) และ(๘) มาตรา ๔๒ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และมติสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/ ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๖

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่มีความกล่าวไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับความในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“คณะ” หมายความว่า คณะทั้งที่เป็นส่วนราชการและส่วนงานภายใน และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะที่เป็นส่วนราชการและส่วนงานภายใน หรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า ศาสตราจารย์พิเศษ ตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

“รองศาสตราจารย์พิเศษ”และ “ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า รองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า อาจารย์พิเศษ ตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี

“ประสบการณ์ในวิชาชีพ” หมายความว่า ประสบการณ์ที่ตรงกับสาขาวิชาที่สอนและเป็นที่ยอมรับของคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ต้องมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่มหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีความเชี่ยวชาญหรือมีความชำนาญเป็นที่ประจักษ์ในสาขาวิชาที่สอน หรือ

(๒) เป็นผู้ที่ต้องรับผิดชอบหรือมีชั่วโมงสอนกระบวนวิชาใดกระบวนวิชาหนึ่ง หรือหลายกระบวนวิชาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ให้คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ พร้อมทั้งรายละเอียดและเอกสารที่เป็นหลักฐานแสดงว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ

เมื่ออธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้แจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ต้องมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีชั่วโมงสอนประจำกระบวนวิชาหนึ่งกระบวนวิชาใดหรือหลายกระบวนวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่เทียบได้ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต ต่อภาคการศึกษา และได้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย และ

(๒) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ซึ่งสามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในหน่วยงานของตนได้อยู่แล้ว และ

(๓) ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้อง มีประสบการณ์ในวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และในระหว่างนั้น จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี หรือ

(๔) ผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้อง มีประสบการณ์ในวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และในระหว่างนั้นจะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี หรือ

(๕) ผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้อง มีประสบการณ์ในวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และในระหว่างนั้นจะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี

(ข) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) มีงานแต่ง เรียบเรียงหนังสือ หรือตำรา หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) มีผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๓) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และมีคุณค่าเทียบเคียงได้กับ (๑) หรือ (๒)

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๗ (ข) (๑) (๒) และ (๓) ต้องเป็นงานที่มีลักษณะคุณภาพ ๓ องค์ประกอบดังนี้รวมด้วย คือ (๑) ก่อให้เกิดความรู้ใหม่ (๒) มีการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ และ (๓) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หรือมีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชน สังคมหรือประเทศ

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ต้องมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และ

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำกระบวนวิชาหนึ่งกระบวนวิชาใดหรือหลายกระบวนวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่เทียบได้ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต ต่อภาคการศึกษา และได้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย และ

(ข) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) มีผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และมีคุณค่าเทียบเคียงได้กับ (๑) หรือ (๓) และ

(๓) มีงานแต่ง เรียบเรียงหนังสือ หรือตำรา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตาม (๑) (๒) และ (๓) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มาแล้ว

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ ต้องมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำกระบวนวิชาหนึ่งกระบวนวิชาใดหรือหลายกระบวนวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่เทียบได้ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต ต่อภาคการศึกษา และได้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย และ

(ข) ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ประกอบด้วย
วิธีที่ ๑ มีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่สามารถประเมินคุณค่า เปรียบเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตาม (๑) หรือ (๓) และ

(๓) มีงานแต่ง เรียบเรียงหนังสือ หรือตำรา ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตาม (๑) (๒) และ (๓) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว

วิธีที่ ๒ มีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่สามารถประเมินคุณค่า เปรียบเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตาม (๑) หรือ (๓) หรือ

(๓) มีงานแต่ง เรียบเรียงหนังสือ หรือตำรา ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตาม (๑) (๒) และ (๓) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว

ข้อ ๑๐ ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่งต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละ สาขาวิชาดังต่อไปนี้

(๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

(๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

(๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ข้อ ๑๑ ให้หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ พร้อมทั้งผลงานทางวิชาการต่อคณะกรรมการประจำคณะ โดยผ่านคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบคณะเพื่อพิจารณาเสนอต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ และให้นำวิธีการพิจารณาของคณาจารย์ประจำ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มาใช้ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ใช้ตามแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการนำเสนอผลการพิจารณาตามข้อ ๑๒ ต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในกรณีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนในกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษให้นำเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อไป

ข้อ ๑๔ ในกรณีผู้ที่เคยรับราชการเป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ และได้เกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากราชการ โดยมหาวิทยาลัยได้เชิญหรือจ้างให้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยต่อเนื่องจากเกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากราชการ ให้ถือว่าบุคคลนั้นมีคุณสมบัติเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ ตามตำแหน่งทางวิชาการสุดท้ายขณะที่เกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากราชการไป

ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง สามารถเสนอเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษได้ โดยให้นับจำนวนปีที่ผู้นั้นได้เคยทำการสอนเป็นจำนวนเวลาที่ระบุไว้ในข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ หรือข้อ ๙ แล้วแต่กรณี ได้เต็มจำนวน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะแตกต่างไปจากข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ หรือข้อ ๙ แล้วแต่กรณีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่น ขอเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นมีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มาก่อน แต่ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ ความสามารถสูงและมีความเชี่ยวชาญ ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้งให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ โดยอนุโลม

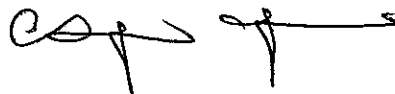
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรก ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก ส่วนในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เสนอขอได้ในวิธีที่ ๑ เท่านั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๖ การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ และกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความข้อบังคับนี้หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ใน
ข้อบังคับนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ยงยุทธ ยุทธวงศ์)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม