

**หลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคามได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ 3389/2559 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2559 และคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ 3562/2559 ลงวันที่ 5 กันยายน 2559 เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการบริหารงานของคณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| 1) ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช (อธิการบดี) | ประธานกรรมการ |
| 2) ศาสตราจารย์วิสุทธิ ไบไม้ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 3) นายพันธ์ศักดิ์ ศิริรัชตพงษ์ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย) | กรรมการ |
| 5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัตน์ ปานศิลา (ประธานสภาคณาจารย์) | กรรมการ |
| 6) นางสาวพนมพร ปัจจงษ์ | เลขานุการ |
| 7) นางสาวณภัทร พรจำศีล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินฯ ได้มีการประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานคณบดีฯ ในวันที่ 12 มกราคม 2560 เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของคณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยสรุปได้ดังนี้

1. ผู้บริหารระดับคณะ/หน่วยงานที่รับการประเมิน

การประเมินในครั้งนี้ เป็นการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ หากคณะ/หน่วยงานใดมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ณ วันที่ประเมิน ให้ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันทำหน้าที่เป็นผู้รับการประเมินผู้บริหาร โดยใช้ผลการบริหารและดำเนินงานจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รายงานและนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ ซึ่งผู้บริหารที่ต้องรับการประเมินการบริหารหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 28 หน่วยงาน ประกอบด้วย

1) **กลุ่มคณบดี** หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (หน่วยจัดการเรียนการสอน) จำนวน 21 หน่วยงาน

2) **กลุ่มผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า** (หน่วยสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน) จำนวน 7 หน่วยงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ

2.1) กลุ่มหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน (ภารกิจวิจัย/บริการวิชาการ) จำนวน 2 หน่วยงาน

2.2) กลุ่มหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน (ภารกิจให้บริการ) จำนวน 5 หน่วยงาน

2. ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 15 มกราคม 2558

3. เกณฑ์การประเมิน

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนเต็ม | ที่มา | แนวทางการประเมิน/การพิจารณาให้คะแนน |
|--|------------|------------------------|--|
| ส่วนที่ 1) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารฯ | 60 | | |
| 1.1) ผลประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 | 60 | ระเบียบฯ ข้อ 7 (2) | ใช้ผลประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของหน่วยงานโดยมหาวิทยาลัยฯ |
| ส่วนที่ 2) ภาวะผู้นำและพฤติกรรมกรรมการบริหารงานของผู้บริหารฯ | 30 | | |
| 2.1) ด้านการดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ (จากบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนด) | 6 | ระเบียบฯ ข้อ 7 (1) (ข) | เอกสารที่หน่วยงานจัดทำส่งให้คณะกรรมการฯ : - การดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ - การดำเนินงานตามภาวะผู้นำ - การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล แนวทางประเมิน : คณะกรรมการประเมินฯ เป็นผู้พิจารณาให้คะแนน |
| 2.2) ด้านภาวะผู้นำ/สมรรถนะในการบริหาร | | | |
| 2.2.1) สมรรถนะหลัก 5 ด้าน | 6 | ระเบียบฯ ข้อ 7 (3) (ก) | |
| 2.2.2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 6 ด้าน | 6 | ระเบียบฯ ข้อ 7 (3) (ข) | |
| 2.2.3) สมรรถนะทางการบริหาร 5 ด้าน | 6 | ระเบียบฯ ข้อ 7 (3) (ค) | |
| 2.3) ด้านหลักธรรมาภิบาล | 6 | ระเบียบฯ ข้อ 7 (3) (ง) | |
| ส่วนที่ 3) นวัตกรรมของผู้บริหาร | 5 | | |
| 3.1) นวัตกรรมของผู้บริหาร | 5 | ระเบียบฯ ข้อ 7 (4) (ค) | แนวทางประเมิน : คณะกรรมการประเมินฯ เป็นผู้พิจารณาให้คะแนนจากเอกสารรายงานฯ ที่หน่วยงานจัดทำส่งให้คณะกรรมการฯ และข้อมูลในการนำเสนอโดย Power point <i>(พิจารณาให้คะแนนจากคุณภาพของผลงานที่นำเสนอ)</i> |
| ส่วนที่ 4) การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินที่ผ่านมา | 5 | | |
| 4.1) การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินปีที่ผ่านมา | 5 | ระเบียบฯ ข้อ 7 (4) (ง) | แนวทางประเมิน : คณะกรรมการประเมินฯ เป็นผู้พิจารณาให้คะแนนจากเอกสารรายงานฯ ที่หน่วยงานจัดทำส่งให้คณะกรรมการฯ และข้อมูลในการนำเสนอโดย Power point <i>(พิจารณาให้คะแนนจากการดำเนินงานที่ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะ และคุณภาพของผลงานที่เป็น Impact และ Factor จากการพัฒนาและปรับปรุงที่สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน)</i> |
| รวม | 100 | | |

4. เกณฑ์การให้คะแนน

| ช่วงคะแนน | ผลการประเมิน |
|----------------|-----------------|
| < 60 คะแนน | ควรพิจารณาตนเอง |
| 60 – 69 คะแนน | ควรปรับปรุง |
| 70 – 79 คะแนน | พอใช้ |
| 80 – 89 คะแนน | ดี |
| 90 – 100 คะแนน | ดีมาก |

5. การสัมภาษณ์ผู้บริหาร

คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้บริหาร ทั้ง 28 หน่วยงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการประเมิน ในวันที่ 4 - 5 เมษายน 2560 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 4 อาคารบรมราชกุมารี โดยเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานและการสัมภาษณ์ตามลำดับในตารางการสัมภาษณ์ ครั้งละ 1 ท่านๆ ละ 30 นาที (นำเสนอ 5 นาที และแลกเปลี่ยนปัญหา/อุปสรรคในการบริหารหรือการดำเนินงาน 25 นาที) กรณีผู้บริหารท่านใดที่ติดราชการสำคัญขอให้มีการมอบหมายผู้แทนเพื่อนำเสนอข้อมูลและให้สัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการประเมินฯ

ทั้งนี้ ในการนำเสนอและการสัมภาษณ์ คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้ผู้บริหารแต่ละท่านจัดทำสรุปข้อมูลผลงานที่จะใช้สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ เป็น Power point ไม่เกิน 4 สไลด์ โดยมีกรอบประเด็นคำถามหลักในการนำเสนอ ดังนี้

สไลด์ที่ 1

- หน่วยงานของท่านดำเนินการตามประเด็นข้อเสนอแนะจากการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558) อย่างไรบ้าง
- ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามประเด็นข้อเสนอแนะจากการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ คืออะไร

สไลด์ที่ 2

- นวัตกรรมหรือผลงานใหม่ที่ดำเนินการประสบความสำเร็จหรือบรรลุตามเป้าหมาย หรือสิ่งที่เป็นความภาคภูมิใจ จากการบริหารหรือดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ 2559 ของท่านมีอะไรบ้าง
- ปัจจัยที่ส่งผลให้ประสบความสำเร็จคืออะไร

สไลด์ที่ 3

- ภารกิจที่ยังไม่ประสบความสำเร็จหรือยังไม่บรรลุตามเป้าหมายของท่านมีอะไรบ้าง
- ปัญหาหรืออุปสรรคหรือปัจจัยที่ส่งผลให้ภารกิจยังไม่ประสบความสำเร็จคืออะไร
- ท่านมีแนวทางปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

สไลด์ที่ 4

- โดยภาพรวมท่านพึงพอใจต่อการบริหารและดำเนินงานในปีงบประมาณ 2559 มากน้อยเพียงใด
- งานสำคัญที่คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก-ศูนย์ วางแผนดำเนินการให้แล้วเสร็จในอีก 1 ปี ข้างหน้า (ปีงบประมาณ 2560)
- ข้อเสนอแนะและ/หรือประเด็นสำคัญที่ท่านต้องการความช่วยเหลือและ/หรือเสนอฝากต่อคณะกรรมการประเมินฯ และมหาวิทยาลัย

6. เอกสารประกอบการประเมิน

คณะกรรมการประเมินฯกำหนดให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานจัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการพัฒนาคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อคณะกรรมการฯจะใช้เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาให้คะแนนในการประเมินฯ

ทั้งนี้ โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำเอกสารและ Power point จัดส่ง งานการประชุม กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน 6 เล่ม/ชุด ภายในวันที่ 24 มีนาคม 2560 เพื่อฝ่ายเลขานุการฯจักได้สรุปข้อมูลในภาพรวมแต่ละหน่วยงานให้กับคณะกรรมการประเมินฯ

รายชื่อผู้บริหาร
(คณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ)
ที่ดำรงตำแหน่งในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

| หน่วยงาน | ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติหน้าที่ |
|---|---|---|
| กลุ่มที่ 1 หน่วยจัดการเรียนการสอน (ระดับอุดมศึกษา) | | |
| 1. คณะศึกษาศาสตร์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พชรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร รัตนสุธีระกุล | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 3. คณะการบัญชีและการ จัดการ | 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ปพฤกษ์บาร์มี อุตสาหะวานิชกิจ 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติพงษ์ สังศรีโรจน์ | 1) ตุลาคม 58 – 23 กันยายน 59 2) 24 กันยายน 59 – 30 กันยายน 59 |
| 4. คณะศิลปกรรมศาสตร์ | รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย สิงห์ยะบุศย์ | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 5. คณะการท่องเที่ยวและ การโรงแรม | 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ ภูพจน์วิบูลย์ 2) อาจารย์ ดร.มลฤดี เขาวรัตน์ 3) ดร.ละเอียด ติลาน้อย | 1) ตุลาคม 58 – 26 กรกฎาคม 59 2) 27 กรกฎาคม 59 – 31 กรกฎาคม 59 3) 1 สิงหาคม 59 – 30 กันยายน 59 |
| 6. วิทยาลัยการเมืองการ ปกครอง | รองศาสตราจารย์ สีด้า สอนศรี | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 7. วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ ด้านประดิษฐ์ | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 8. คณะวัฒนธรรมศาสตร์ | 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูศักดิ์ ศรีวิไล 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิลิกา วรรณจันทร์ | 1) ตุลาคม 58 – 15 ธันวาคม 58 2) 16 ธันวาคม 58 – กันยายน 59 |
| 9. คณะนิติศาสตร์ | 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระยุทธ์ชาติชนะยืนยง 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิสระพัฒน์ ธีรพัฒน์สิริ | 1) 1 กันยายน 58 – 31 ธันวาคม 58 2) 1 มกราคม 59 – กันยายน 59 |
| 10. คณะวิทยาศาสตร์ | ศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร มากต่น | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 11. คณะเทคโนโลยี | รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชิตา มุ่งงาม | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 12. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 1) ศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ์ชาติชนะยืนยง 3) รองศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ฤทธิ แข็งแรง | 1) ตุลาคม 58 – 1 กุมภาพันธ์ 59 2) 2 กุมภาพันธ์ 59 – 31 มีนาคม 59 3) 1 เมษายน 59 – 30 กันยายน 59 |
| 13. คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์ ผังเมือง และ นฤมิตศิลป์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พลเดช เขาวรัตน์ | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 14. คณะวิทยาการ สารสนเทศ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจิน บุตรดีสุวรรณ | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 15. คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยรรยงค์ อินทร์ม่วง | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 16. สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช | 1) รองศาสตราจารย์ ดร.โรจน์ชัย ศัตราหา 2) รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ประมวล 3) รองศาสตราจารย์ ดร.วีระชัย สายจันทา | 1) ตุลาคม 58 – 26 กรกฎาคม 59 2) 27 กรกฎาคม 59 – 31 กรกฎาคม 59 3) 1 สิงหาคม 59 – กันยายน 59 |
| 17. คณะแพทยศาสตร์ | รองศาสตราจารย์ นพ.สุชาติ อาริมิตร | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 18. คณะเภสัชศาสตร์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์ทิพย์ กาญจนศิลป์ | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |
| 19. คณะพยาบาลศาสตร์ | รองศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี รุจกรกานต์ | ตุลาคม 58 – กันยายน 59 |

| หน่วยงาน | ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติหน้าที่ |
|---|---|---|
| 20. คณะสาธารณสุขศาสตร์ | 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สงครามชัย ลีทองดี 2) รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา อยู่สุข | 1) ตุลาคม 58 – 24 เมษายน 59 2) 25 เมษายน 59 – กันยายน 59 |
| 21. คณะสัตวแพทยศาสตร์ | 1) รองศาสตราจารย์ ดร.นสพ.วรพล เองวานิช 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ ชาติชนะยืนยง 3) รองศาสตราจารย์ ดร.นสพ.วรพล เองวานิช | 1) ตุลาคม 58 – 28 มิถุนายน 59 2) 29 มิถุนายน 59 – 31 กรกฎาคม 59 3) 1 สิงหาคม 59 – กันยายน 59 |
| กลุ่มที่ 2 หน่วยวิจัย-บริการวิชาการ-ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | | |
| 22. สถาบันวิจัยศิลปะและ วัฒนธรรมอีสาน | 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ปฐม หงษ์สุวรรณ 2) รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวิไล 3) รองศาสตราจารย์ ดร.ปฐม หงษ์สุวรรณ | 1) ตุลาคม 58 – 31 มกราคม 59 2) 1 กุมภาพันธ์ 59 – 29 กุมภาพันธ์ 59 3) 1 มีนาคม 59 – กันยายน 59 |
| 23. ศูนย์วิจัยและการศึกษา บรรพชีวินวิทยา | ดร.วราวุธ สุธีธร | ตุลาคม 58 - กันยายน 59 |
| กลุ่มที่ 3 หน่วยสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (ภารกิจให้บริการ) | | |
| 24. บัณฑิตวิทยาลัย | ศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ เทอดทูล | ตุลาคม 58 - กันยายน 59 |
| 25. สำนักศึกษาทั่วไป | 1) รองศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ฤทธิ์ แข็งแรง 2) รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวิไล 3) รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ ศรีประทีป | 1) ตุลาคม 58 – 31 มีนาคม 59 2) 1 เมษายน 59 – 31 กรกฎาคม 59 3) 1 สิงหาคม 59 – กันยายน 59 |
| 26. สำนักวิทยบริการ | นางพรพิมล มโนชัย | ตุลาคม 58 - กันยายน 59 |
| 27. สำนักคอมพิวเตอร์ | 1) นางสาวสุพิน ไตรแก้วเจริญ 2) รองศาสตราจารย์เทียนศักดิ์ เมฆพรรณโอภาส 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรเกล้า เจริญผล | 1) ตุลาคม 58 – 31 มกราคม 59 2) 1 กุมภาพันธ์ – 31 มีนาคม 59 3) 1 เมษายน 59 – กันยายน 59 |
| 28. สำนักงานอธิการบดี | นายสุนทร เดชชัย (รักษาการ) | 11 กรกฎาคม 59 - 10 มกราคม 59 |

หมายเหตุ - ผู้บริหารแต่ละท่านใช้เวลารวมทั้งสิ้น 30 นาที โดยแยกเป็นเวลาในการนำเสนอผลการดำเนินงาน 5 นาที และแลกเปลี่ยนปัญหา/อุปสรรคในการบริหารหรือการดำเนินงาน 25 นาที
- ไม่อนุญาตให้ผู้รับการประเมินเข้าห้องสัมภาษณ์ในช่วงที่ท่านอื่นกำลังให้สัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการประเมินฯ

กำหนดการสัมมนา

คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

วันที่ 4 – 5 เมษายน 2560 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 4 อาคารบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วันที่หนึ่ง : วันที่ 4 เมษายน 2560

| เวลา | หน่วยงาน | ตำแหน่งผู้บริหาร |
|-----------------------------------|---|--|
| 08.30 – 09.00น. | คณะกรรมการฯหรือแนวทางการสัมมนา | |
| | กลุ่มที่ 1 หน่วยจัดการเรียนการสอน (ระดับอุดมศึกษา) | |
| | กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | |
| 09.00 – 09.30 น. | 1. คณะศึกษาศาสตร์ | 1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ |
| 09.30 – 10.00 น. | 2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | 2. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 10.00 – 10.30 น. | 3. คณะการบัญชีและการจัดการ | 3. คณบดีคณะการบัญชีและการจัดการ |
| 10.30 – 11.00 น. | 4. คณะศิลปกรรมศาสตร์ | 4. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ |
| 11.00 – 11.30 น. | 5. คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม | 5. คณบดีคณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม |
| 11.30 – 12.00 น. | 6. วิทยาลัยการเมืองการปกครอง | 6. คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง |
| ----- รับประทานอาหารกลางวัน ----- | | |
| 13.00 – 13.30 น. | 7. วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ | 7. คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ |
| 13.30 – 14.00 น. | 8. คณะวัฒนธรรมศาสตร์ | 8. คณบดีคณะวัฒนธรรมศาสตร์ |
| 14.00 – 14.30 น. | 9. คณะนิติศาสตร์ | 9. คณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| | กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | |
| 14.30 – 15.00 น. | 10. คณะวิทยาศาสตร์ | 10. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ |
| 15.00 – 15.30 น. | 11. คณะเทคโนโลยี | 11. คณบดีคณะเทคโนโลยี |
| 15.30 – 16.00 น. | 13. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 13. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| 16.00 – 16.30 น. | 13. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง และนฤมิตศิลป์ | 13. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง และนฤมิตศิลป์ |
| 16.30 – 17.00 น. | 14. คณะวิทยาการสารสนเทศ | 14. คณบดีคณะวิทยาการสารสนเทศ |

วันที่สอง : วันที่ 5 เมษายน 2560

| เวลา | หน่วยงาน | ตำแหน่งผู้บริหาร |
|-----------------------------------|--|--|
| | กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | |
| 09.00 – 09.30 น. | 15. คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ | 15. คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ |
| 09.30 – 10.00 น. | 16. สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช | 16. คณบดีสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช |
| | กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ | |
| 10.00 – 10.30 น. | 17. คณะแพทยศาสตร์ | 17. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ |
| 10.30 – 11.00 น. | 18. คณะเภสัชศาสตร์ | 18. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ |
| 11.00 – 11.30 น. | 19. คณะพยาบาลศาสตร์ | 19. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| 11.30 – 12.00 น. | 20. คณะสาธารณสุขศาสตร์ | 20. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ----- รับประทานอาหารกลางวัน ----- | | |
| 13.00 – 13.30 น. | 21. คณะสัตวแพทยศาสตร์ | 21. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ |
| | กลุ่มที่ 2 หน่วยสนับสนุนจัดการเรียนการสอน (ภารกิจวิจัย-บริการวิชาการ-ทำนุฯ) | |
| 13.30 – 14.00 น. | 22. สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน | 22. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน |
| 14.00 – 14.30 น. | 23. ศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวินวิทยา | 23. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวินวิทยา |
| | กลุ่มที่ 3 หน่วยสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (ภารกิจให้บริการ) | |

| เวลา | หน่วยงาน | ตำแหน่งผู้บริหาร |
|------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 14.30 – 15.00 น. | 24. บัณฑิตวิทยาลัย | 24. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| 15.00 – 15.30 น. | 25. สำนักศึกษาทั่วไป | 25. ผู้อำนวยการสำนักศึกษาทั่วไป |
| 15.30 – 16.00 น. | 26. สำนักวิทยบริการ | 26. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ |
| 16.00 – 16.30 น. | 27. สำนักคอมพิวเตอร์ | 27. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ |
| 16.30 – 17.00 น. | 28. สำนักงานอธิการบดี | 28. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |

แบบบันทึกข้อมูลการสัมภาษณ์
ประกอบการประเมินผลการบริหารงานคนบติ ผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก-ศูนย์ฯ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน :

| ประเด็นการประเมิน / ข้อสังเกต-ข้อเสนอแนะจากการสัมภาษณ์ | | คะแนน ผลประเมิน |
|---|--|--------------------|
| ส่วนที่ 1) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารฯ (คะแนนเต็ม 60 คะแนน) | | - |
| 1.1) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ในปีงบประมาณ 2559 | 1.2) ปัจจัยที่ส่งผลให้ประสบความสำเร็จ | |
| | | |
| 1.3) ผลงานที่ไม่ประสบความสำเร็จ | 1.4) ปัญหา/อุปสรรค หรือปัจจัยที่ส่งผลให้ไม่ประสบความสำเร็จ | |
| | | |
| 1.5) แนวทางปรับปรุงแก้ไข | | |
| | | |
| 1.6) งานสำคัญที่วางแผนดำเนินการให้แล้วเสร็จในอีก 1 ปี ข้างหน้า (ปีงบประมาณ 2560) | | |
| | | |
| 1.7) ข้อเสนอแนะ/ประเด็นที่ต้องการเสนอฝากต่อมหาวิทยาลัย/คณะกรรมการประเมินฯ | | |
| | | |
| ส่วนที่ 3) นวัตกรรมของผู้บริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) | | |
| | | |

| | | |
|--|--|-------|
| ส่วนที่ 4) การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินปีที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) | | |
| | | |
| ส่วนที่ 2) ภาวะผู้นำและพฤติกรรมกรรมการบริหารงานของผู้บริหารฯ (คะแนนเต็ม 30 คะแนน) | | |
| 2.1) ด้านการดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ (จากบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนด) (6 คะแนน) | | |
| 2.2) ด้านภาวะผู้นำ/สมรรถนะในการบริหาร (18 คะแนน) | | |
| 2.3) ด้านหลักธรรมาภิบาล (6 คะแนน) | | |
| โดยสรุป ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน | | |
| | | |

รายละเอียดประกอบการประเมิน

ส่วนที่ 2 ภาวะผู้นำและพฤติกรรมกรรมการบริหารงานของผู้บริหารฯ (30 คะแนน)

1. ด้านการดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ (6 คะแนน)

- 1) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
- 2) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- 3) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- 4) พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะต่อมหาวิทยาลัย
- 5) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ
- 6) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- 7) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี
- 8) กำกับ ดูแล การประกันคุณภาพทางวิชาการและการบริหาร
- 9) เสนอรายงานประจำปี และรายงานงบบุคลากร งบรายได้และรายจ่าย งบกระแสเงินสดของคณะต่อสภามหาวิทยาลัย
- 10) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่คณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย
- 11) ให้ความเห็นขอรับการแบ่งหน่วยงาน เพื่อเสนออธิการบดีออกประกาศมหาวิทยาลัย
- 12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- 13) อื่นๆ อาทิเช่น การส่งเสริมคุณภาพงานวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

2. ด้านภาวะผู้นำ/สมรรถนะในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (18 คะแนน) ประกอบด้วย 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 สมรรถนะหลัก 5 ด้าน ได้แก่

- 1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- 1.2 บริการที่ดี (Service Mind)
- 1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- 1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)
- 1.5 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

ส่วนที่ 2 สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 6 ด้าน ได้แก่

- 2.1 การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- 2.2 การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)
- 2.3 ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ (Organization Commitment)
- 2.4 การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)
- 2.5 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น (Caring for Others)
- 2.6 ความเข้าใจผู้อื่น (Interpersonal Understanding)

ส่วนที่ 3 สมรรถนะทางการบริหาร 5 ด้าน ได้แก่

- 3.1 สภาวะผู้นำ (Leadership)
- 3.2 วิสัยทัศน์ (Visioning)
- 3.3 การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation)
- 3.4 ศักยภาพเพื่อการนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership)
- 3.5 การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)

3. ด้านหลักธรรมาภิบาล (6 คะแนน)

- 1) หลักประสิทธิผล
- 2) หลักประสิทธิภาพ
- 3) หลักการตอบสนอง
- 4) หลักการรับผิดชอบ
- 5) หลักความโปร่งใส
- 6) หลักการมีส่วนร่วม
- 7) หลักการกระจายอำนาจ
- 8) หลักนิติธรรม
- 9) หลักความเสมอภาค
- 10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ