

ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคามได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี/
ผู้อำนวยการสถาบันสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2561 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ 2897/2561 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2561 และคำสั่งมหาวิทยาลัย
มหาสารคามที่ 3355/2561 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2561 เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการบริหารงานของคณบดี /
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2561 ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| 1) ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช (อธิการบดี) | ประธานกรรมการ |
| 2) ศาสตราจารย์วิสุทธิ์ ใบไม้
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 3) นายพันธ์ศักดิ์ ศิริรัชตพงษ์
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี
(กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย) | กรรมการ |
| 5) ประธานสภาคณาจารย์ | กรรมการ |
| 6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินดาพร จำรัสเลิศลักษณ์ | เลขานุการ |
| 7) นางสาวณภัทร พรจำศีล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8) นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9) นางวาสนา อุทัยแสง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ในการนี้คณะกรรมการประเมินฯ ได้มีการประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานคณบดีฯ
ในวันที่ 10 ตุลาคม 2561 เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของคณบดี / ผู้อำนวยการ
สถาบันสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
โดยสรุปได้ดังนี้

1. ผู้บริหารระดับคณะ/หน่วยงานที่รับการประเมิน

การประเมินในครั้งนี้ เป็นการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือ
หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ หากคณะ/หน่วยงาน
ใดมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ณ วันที่ประเมิน ให้ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันทำหน้าที่เป็นผู้รับการประเมินผู้บริหาร
โดยใช้ผลการบริหารและดำเนินงานจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รายงานและนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ
ซึ่งผู้บริหารที่ต้องรับการประเมินการบริหารหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 28 หน่วยงาน
ประกอบด้วย

1) กลุ่มคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (หน่วยจัด
การเรียนการสอน)จำนวน 21 หน่วยงาน

2) กลุ่มผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ศูนย์หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า (หน่วยสนับสนุนการ
จัดการเรียนการสอน)จำนวน 7 หน่วยงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ

2.1) กลุ่มหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน (ภารกิจวิจัย/บริการวิชาการ)จำนวน 2
หน่วยงาน

2.2) กลุ่มหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน (ภารกิจให้บริการ) จำนวน 5 หน่วยงาน

2. ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 15 มกราคม 2558 และฉบับที่ 2 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2561

3. เกณฑ์การประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนน เต็ม	แนวทางการประเมิน/การพิจารณาให้ คะแนน
ส่วนที่ 1) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการของผู้บริหารฯ		
1.1) ผลประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	50	ใช้ผลประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ หน่วยงาน โดยมหาวิทยาลัยฯ
ส่วนที่ 2) ภาวะผู้นำและพฤติกรรมบริหารงานของผู้บริหารฯ	30	
2.1) ด้านการดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ (จากบทบาท อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนด)	6	แนวทางประเมิน : คณะกรรมการประเมินฯเป็นผู้พิจารณาให้ คะแนน จากข้อมูลผลการดำเนินงานที่นำเสนอด้วย เอกสาร และการนำเสนอผลการบริหาร/ดำเนินงาน ด้วย Power point
2.2) ด้านภาวะผู้นำ/สมรรถนะในการบริหาร		
2.2.1) สมรรถนะหลัก 5 ด้าน	6	
2.2.2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ 6 ด้าน	6	
2.2.3) สมรรถนะทางการบริหาร 5 ด้าน	6	
2.3) ด้านหลักธรรมาภิบาล	6	
ส่วนที่ 3) นวัตกรรมของผู้บริหาร การดำเนินงานตามข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะ และประเด็นอื่นๆ	20	
3.1) นวัตกรรมของผู้บริหาร	5	แนวทางประเมิน : คณะกรรมการประเมินฯเป็นผู้พิจารณาให้ คะแนนจากเอกสารรายงานฯที่หน่วยงาน จัดทำส่งให้คณะกรรมการฯ และข้อมูลใน การนำเสนอโดย Powerpoint (พิจารณาให้คะแนนจากคุณภาพของผลงานที่ นำเสนอ)
3.2) การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินปีที่ผ่านมา	5	แนวทางประเมิน : คณะกรรมการประเมินฯเป็นผู้พิจารณาให้ คะแนนจากเอกสารรายงานฯที่หน่วยงาน จัดทำส่งให้คณะกรรมการฯ และข้อมูลใน การนำเสนอโดย Powerpoint (พิจารณาให้คะแนนจากการดำเนินงานที่ครบถ้วน ตามข้อเสนอแนะ และคุณภาพของผลงานที่เป็น Impact จากการพัฒนาและปรับปรุงที่สะท้อนถึงการ เปลี่ยนแปลงของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	แนวทางการประเมิน/การพิจารณาให้คะแนน																
3.3) ประเด็นอื่นๆ	10																	
3.3.1 กรณี คณะที่จัดการเรียนการสอน ประเด็นประเมิน ดังนี้																		
1) การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์	2	แนวทางการประเมิน : คณะกรรมการประเมินฯเป็นผู้พิจารณาให้คะแนนจากเอกสารรายงานฯที่หน่วยงานจัดทำส่งให้คณะกรรมการฯ																
2) แนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร	2																	
3) นโยบายการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น	2																	
4) นโยบายการรับนิสิต	2																	
5) นโยบายการลดพลังงานและการบริหารจัดการขยะ	2																	
3.3.2 กรณี หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน ประเด็นประเมิน ดังนี้																		
1) นโยบายการลดพลังงานและการบริหารจัดการขยะ	3																	
2) ประเด็นที่มหาวิทยาลัยกำหนด	4																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>ประเด็น</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.สำนักวิทยบริการ</td> <td>- แนวนโยบายการดำเนินงานห้องสมุดดิจิทัล (Digital Library) เพื่อสร้างทักษะการเรียนรู้ Lifelong learning</td> </tr> <tr> <td>2.สำนักคอมพิวเตอร์</td> <td>- แนวทางการพัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ระบบเปิดสำหรับมหาชน (MOOCs) และการพัฒนาและประเมินทักษะด้าน IT ของนิสิต</td> </tr> <tr> <td>3.สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน</td> <td>แนวทางการจัดทำวารสารวัฒนธรรมเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่</td> </tr> <tr> <td>4.สำนักศึกษาทั่วไป</td> <td>- แนวทางการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษของนิสิตระดับ</td> </tr> <tr> <td>5.ศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวิน</td> <td>- แนวทางจัดทำพิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</td> </tr> <tr> <td>6.บัณฑิตวิทยาลัย</td> <td>แนวทางการสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรสหวิทยาการ (บูรณาการหลักสูตร)</td> </tr> <tr> <td>7.สำนักอธิการบดี</td> <td>- แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สากล (University Ranking) (2 คะแนน) - แนวทางส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรระดับปริญญาตรี (2 คะแนน)</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	ประเด็น	1.สำนักวิทยบริการ	- แนวนโยบายการดำเนินงานห้องสมุดดิจิทัล (Digital Library) เพื่อสร้างทักษะการเรียนรู้ Lifelong learning	2.สำนักคอมพิวเตอร์	- แนวทางการพัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ระบบเปิดสำหรับมหาชน (MOOCs) และการพัฒนาและประเมินทักษะด้าน IT ของนิสิต	3.สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน	แนวทางการจัดทำวารสารวัฒนธรรมเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่	4.สำนักศึกษาทั่วไป	- แนวทางการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษของนิสิตระดับ	5.ศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวิน	- แนวทางจัดทำพิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	6.บัณฑิตวิทยาลัย	แนวทางการสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรสหวิทยาการ (บูรณาการหลักสูตร)	7.สำนักอธิการบดี	- แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สากล (University Ranking) (2 คะแนน) - แนวทางส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรระดับปริญญาตรี (2 คะแนน)		
หน่วยงาน	ประเด็น																	
1.สำนักวิทยบริการ	- แนวนโยบายการดำเนินงานห้องสมุดดิจิทัล (Digital Library) เพื่อสร้างทักษะการเรียนรู้ Lifelong learning																	
2.สำนักคอมพิวเตอร์	- แนวทางการพัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ระบบเปิดสำหรับมหาชน (MOOCs) และการพัฒนาและประเมินทักษะด้าน IT ของนิสิต																	
3.สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน	แนวทางการจัดทำวารสารวัฒนธรรมเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่																	
4.สำนักศึกษาทั่วไป	- แนวทางการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษของนิสิตระดับ																	
5.ศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวิน	- แนวทางจัดทำพิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม																	
6.บัณฑิตวิทยาลัย	แนวทางการสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรสหวิทยาการ (บูรณาการหลักสูตร)																	
7.สำนักอธิการบดี	- แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สากล (University Ranking) (2 คะแนน) - แนวทางส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรระดับปริญญาตรี (2 คะแนน)																	

ประเด็นการประเมิน		คะแนนเต็ม	แนวทางการประเมิน/การพิจารณาให้คะแนน
3) ประเด็นที่หน่วยงานกำหนด		3	
หน่วยงาน	ประเด็น		
1.สำนักวิทยบริการ	- แนวนโยบายการพัฒนาห้องสมุดสีเขียว (Green Library)		
2.สำนักคอมพิวเตอร์	- แนวทางการนำ ISO 9001 มาใช้พัฒนาหน่วยงาน		
3.สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน	- แนวทางการจัดทำหนังสือชุดความรู้ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมของเมืองมหาสารคาม		
4.สำนักศึกษาทั่วไป	- แนวทางการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป		
5.ศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวิน	- นโยบายเชื่อมโยงงานบริการวิชาการของศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวินวิทยาเข้าสู่เส้นทางการท่องเที่ยวเชิงเรียนรู้ไดโนเสาร์ สะออน ขอนแก่น กาฬสินธุ์ สारคาม		
6.บัณฑิตวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาคุณภาพหน่วยงานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)		
7. สำนักอธิการบดี	- แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร 2 คะแนน		
รวม		100	

4. เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงคะแนนร้อยละ	ผลการประเมิน
น้อยกว่า 60	ควรพิจารณาตนเอง
60 – 70	พอใช้
มากกว่า 70 – 80	ดี
มากกว่า 80 – 90	ดีมาก
มากกว่า 90	ดีเด่น

5. การสัมภาษณ์ผู้บริหาร

คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้บริหาร ทั้ง 28 หน่วยงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการประเมิน ในวันที่ 28 – 29 มกราคม 2562 โดยเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานและการสัมภาษณ์ โดยการจัดเป็นกลุ่มคณะที่มีลักษณะการจัดการเรียนการสอนและลักษณะภาระงานใกล้เคียงกัน เข้าร่วมการสัมภาษณ์พร้อมกัน (ตามตารางกำหนดการสัมภาษณ์) และให้แต่ละคณะ/หน่วยงานได้นำเสนอ 5 นาที แล้วแลกเปลี่ยนภายในกลุ่ม

กรณีผู้บริหารท่านใดที่ติดราชการสำคัญขอให้มีการมอบหมายผู้แทนเพื่อนำเสนอข้อมูลและให้สัมภาษณ์ต่อ คณะกรรมการประเมินฯ

ทั้งนี้ ในการนำเสนอและการสัมภาษณ์ คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้ผู้บริหารแต่ละท่านจัดทำ สรุปรูปข้อมูลผลงานที่จะใช้สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ เป็น Power point ไม่ควรเกิน 6 สไลด์โดยมีกรอบ ประเด็นคำถามหลักในการนำเสนอ ดังนี้

สไลด์ที่ 1

■ หน่วยงานของท่านดำเนินการตามประเด็นข้อเสนอแนะจากการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินฯ ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561) อย่างไรบ้าง และผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามประเด็นข้อเสนอแนะจากการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ คืออะไร

สำหรับ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย และสำนักงานอธิการบดี นำเสนอแนวทางหรือนโยบายที่ต่อเนื่อง/ต่อยอด จากผู้บริหารคนเดิม (เพิ่มเติม)

สไลด์ที่ 2

■ นวัตกรรมกรรมการบริหารของผู้บริหารที่ท่านนำมาใช้ในการบริหารคณะ/หน่วยงานในช่วง ปีงบประมาณ 2561 มีอะไรบ้าง

สไลด์ที่ 3-5

กรณี คณะที่ทำการเรียนการสอน ประเด็นประเมิน ดังนี้

- 1) การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์
- 2) แนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร
- 3) นโยบายการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น
- 4) นโยบายการรับนิสิต
- 5) นโยบายการลดพลังงานและการบริหารจัดการขยะ

กรณี หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน ประเด็นประเมิน ดังนี้

- 1) นโยบายการลดพลังงานและการบริหารจัดการขยะ
- 2) ประเด็นที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ตามตารางในเกณฑ์การประเมินฯ ข้างต้น)
- 3) ประเด็นที่หน่วยงานกำหนด (ตามตารางในเกณฑ์การประเมินฯ ข้างต้น)

สไลด์ที่ 6

■ ภารกิจที่ยังไม่ประสบความสำเร็จหรือไม่บรรลุตามเป้าหมายของท่านมีอะไรบ้าง

■ ปัญหาหรืออุปสรรคหรือปัจจัยที่ส่งผลให้ภารกิจยังไม่ประสบความสำเร็จคืออะไร

■ ข้อเสนอแนะและ/หรือประเด็นสำคัญที่ท่านต้องการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยและ/หรือเสนอ ฝากต่อคณะกรรมการประเมินฯ และมหาวิทยาลัย

6. เอกสารประกอบการประเมิน

คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานจัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการพัฒนาคณะ/ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเพื่อคณะกรรมการฯ จะใช้เป็นเอกสารประกอบการ พิจารณาให้คะแนนในการประเมินฯ

ทั้งนี้ โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำเอกสาร จัดส่ง งานการประชุม กองกลาง มหาวิทยาลัย มหาสารคาม จำนวน 6 เล่ม/ชุด ภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2561 และส่งไฟล์ข้อมูลไปยัง Email meeting.msu2015@gmail.com เพื่อฝ่ายเลขานุการจักได้สรุปข้อมูลในภาพรวมแต่ละหน่วยงานให้กับคณะกรรมการ ประเมินฯ และจัดทำ Power point นำเสนอในวันสัมภาษณ์